

Kompetentsiprofiilid



Aimi Püüa

OsKuS hindamissuuna juht

10. detsember 2025



HARIDUS- JA
TEADUSMINISTEERIUM





Täna räägin

- ▶ Mis on kompetentsiprofiil?
 - ▶ Miks kompetentsiprofiilid?
 - ▶ Kuidas jõuame kompetentsiprofiilini?
- 

Kompetentsiprofiilid (KP)

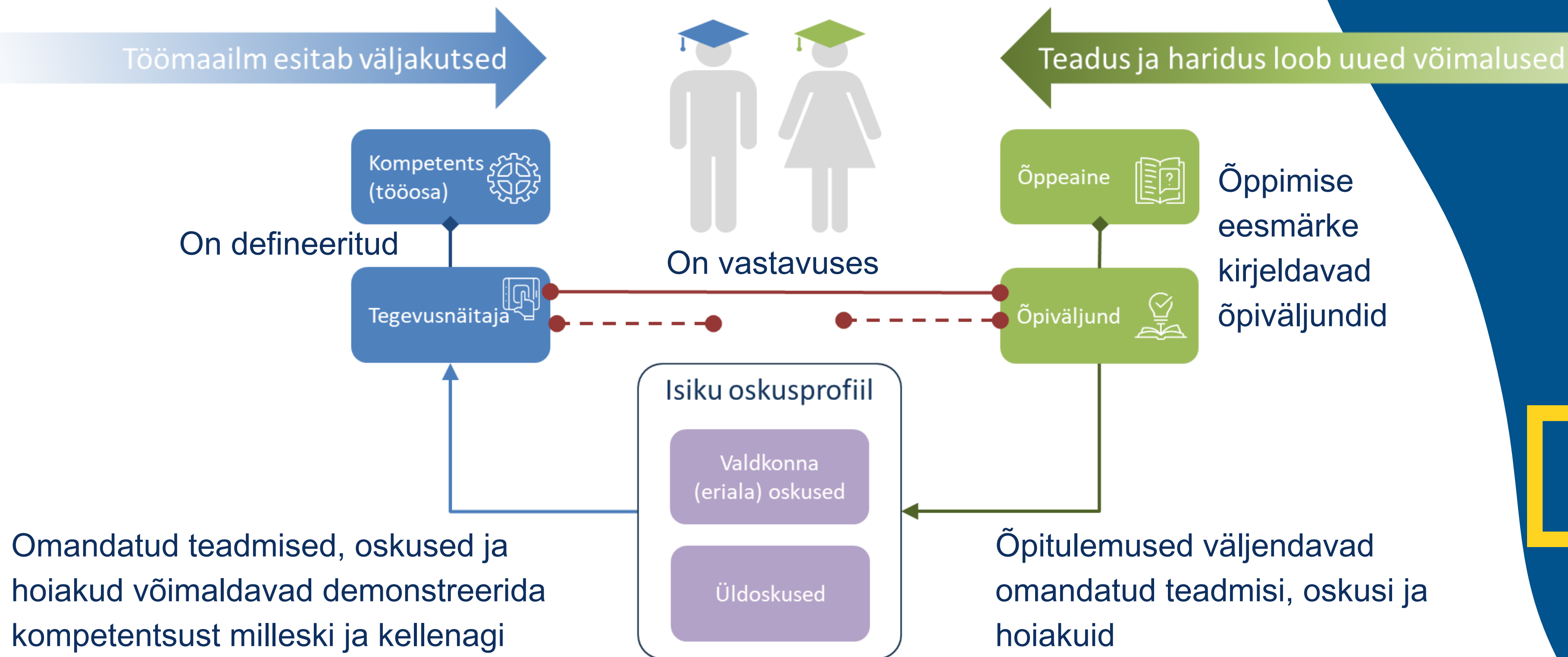
- **Kompetentsiprofiil on** tööalase kompetentsuse kirjeldus kompetentside kogumina.
- Kompetentsiprofiil on alati seotud **valdkonnaga** – kas majandustegevuse valdkonna, õppevaldkonna, õppesuuna, kutseala, ametiala või konkreetse ameti või töökohaga.
- **Valdkond on kokkulepe** – valdkonna mõiste sisule ja ulatusele piiranguid ei seata.
- Kompetentsiprofiil on kutsestandard, ametikompetentsiprofiil, rollipõhine kompetentsiprofiil.



Kompetentsiprofiil on tööturu vajaduste peegel

- ▶ Kajastab tööturu oskuste vajadusi – kompetentsid, mida on vaja tööturul.
 - tänane vajadus
 - tuleviku vajadus
 - vastavus EKR-i tasemele
- ▶ Kompetentsiprofiilis kirjeldatakse kompetentsid ja tegevusnäitajad EKR-i tasemel.
- ▶ Kompetentsiprofiil on **sisend** õppekava koostamiseks, mitte õppekava ise.

Kompetentsuse kujunemine



Mis toond meid siia, edasi enam ei vii...

Väljakutse

- ▶ Tööturu oskuste **vajaduste kiirem kajastamine** kutsesüsteemi kokkulepetes.
- ▶ Õpetamise **kiirem ja paindlikum** reageerimine **tööturu oskuste vajadustele**, sh **tulevikuoskustele**.



Senine kutse-/kutsestandardipõhine loogika vs. uus kompetentsipõhine loogika

Kutsepõhine

Kompetentsid on kirjeldatud kutsete lõikes – igal kutisel oma kutsestandard.

Sama sisuga kompetentsid on eri standardites erinevalt sõnastatud.

Kutsete vahel kompetentside võrdlemine ja uuendamine on aeganõudev – iga standardi “B-osa” kompetents tuleb eraldi analüüsida.

Kutsestandardita ametite kompetentsivajadus jääb nähtamatuks.

Kompetentsipõhine

Lähtekohaks on **valdkonna ühine kompetentside kogum**, mitte üksik kutse.

Sama kompetents saab kuuluda mitme ameti kompetentsiprofiili, kutsestandardisse – iga profiil valib vajalikud tegevusnäitajaid.

Uuendusi tehakse **kompetentsi tasandil** – muudatus kajastub kõigis profiilides ja standardites, mis seda kompetentsi kasutavad.

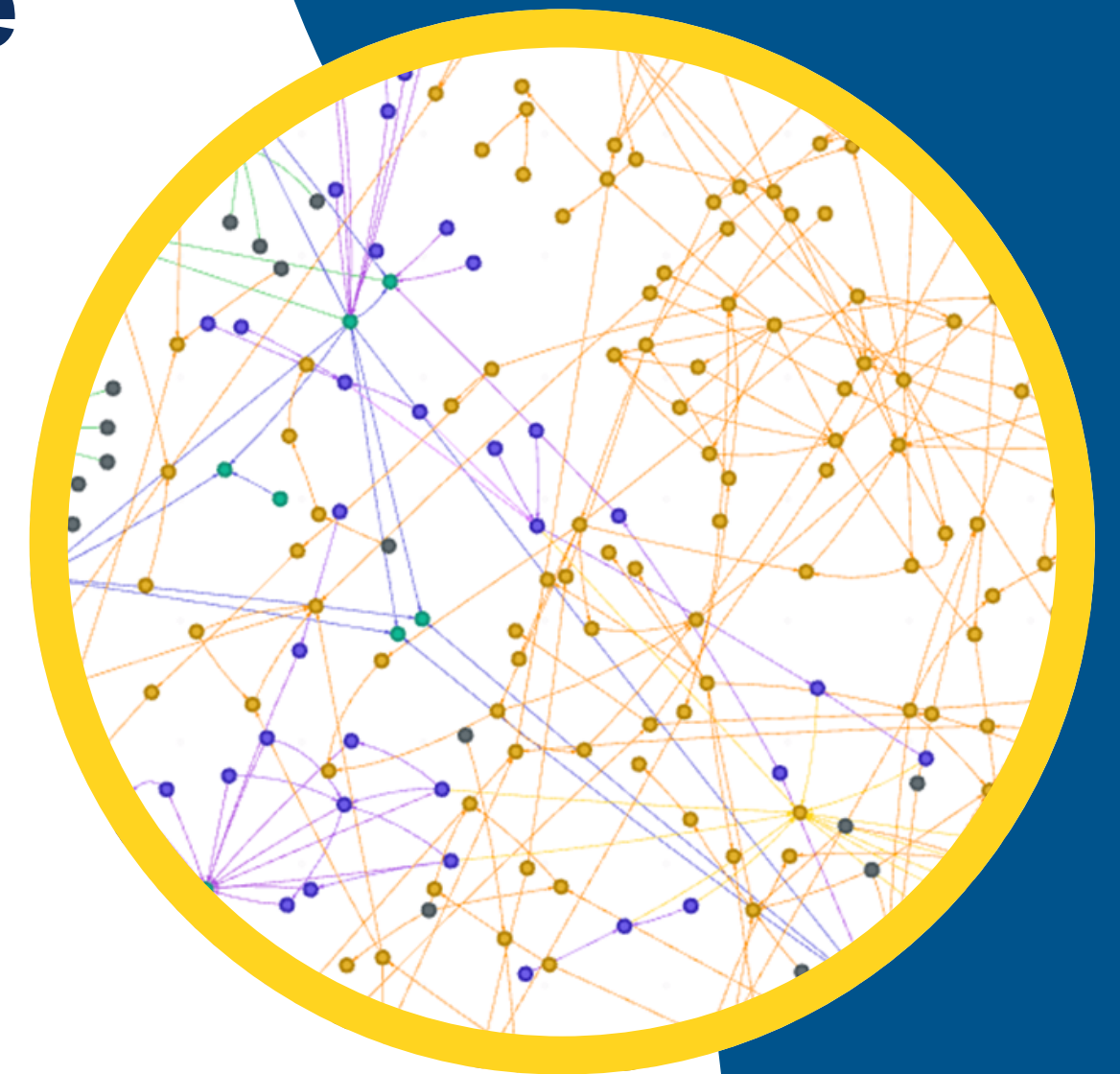
Kutsestandardita ametite kompetentsivajadus on **nähtav**.

Tööturu muutused kiiremini ja paindlikumalt õppesse

- ▶ **Kiire reageerimine** – uus oskus lisatakse esmalt valdkonna kompetentsina.
- ▶ **Ühest kohast laiali** – sama kompetents liigub seoste kaudu kõigisse dokumentidesse.
- ▶ **Kõik vajadused nähtaval** – näeme ka kutsestandardita ameteid ja tulevikuoskusi.
- ▶ **Lühem tee tööturult õppesse:**
tööturu oskusvajadused → kompetentsiprofiilid → õppekavad

Tehnoloogia kui kompetentsipõhise süsteemi „kiirendi”

- ▶ Üks kord kirjeldatud kompetents – palju kasutuskohti
- ▶ Üks muudatus – mitu uuendatud dokumenti
- ▶ **Kiirem protsess:**
tööturu sisend → kompetentsiprofiilid → õppekavad



Mis kasu saavad eri osapooled?

- ▶ **Õppekava koostaja:** ajakohane ja ühtne sisend tööturu oskuste vajadustest.
- ▶ **Tööandja ja õppija:** arusaadav pilt, milliseid oskusi on valdkonna tööde tegemiseks vaja – lihtsam võrrelda rolle, planeerida õpinguid ja karjäär.
- ▶ **Profiilide koostaja:** kompetentside ühine alus – lihtsam ja kiirem ajakohastada ning ühtlustada.
- ▶ **Poliitikakujundaja:** terviklik ülevaade, milliseid oskusi süsteem pakub, milliseid vajab ja kus on tühimikud.

Kuus sammu kompetentsiprofiili väljatöötamisel



Valdkonna vaade

Valdkonna nimetus

1. Valdkonna kirjeldus
2. Valdkonda kuuluvate ametite loend
3. Reguleeritud kutsete loend + link kutsestandardile
4. Valdkonna üldoskused
5. Valdkonna läbivad kompetentsid
6. Tuleviku trendid

Ameti 1 kompetentsiprofiil

Ameti nimetus: EKR tase

1. Ameti kirjeldus
2. Üldoskused
3. Kompetentsid, EKR tase
4. Läbivad kompetentsid
5. Tulevikutrendid/-oskused

Ameti 2 kompetentsiprofiil

Ameti nimetus: EKR tase

1. Ameti kirjeldus
2. Üldoskused
3. Kompetentsid, EKR tase
4. Läbivad kompetentsid
5. Tulevikutrendid/-oskused

Ameti “n” kompetentsiprofiil

Ameti nimetus: EKR tase

1. Ameti kirjeldus
2. Üldoskused
3. Kompetentsid, EKR tase
4. Läbivad kompetentsid
5. Tulevikutrendid/-oskused

Kus oleme täna ja kuhu edasi?

▶ Täna

- metoodika versioon 1.0 on valmis
- valmib 10 pilootprofiili

▶ 2026

- jätkame valdkondlike kompetentsiprofiilide väljatöötamist – lisanduvad uued valdkonnad, uued profiilid
- kaasame eri osapooli
- anname sisendi tehnoloogiaarendusteks

- ▶ **Pikem eesmärk 2029:** kõik valdkonnad liiguvad järk-järgult üle kompetentsipõhisele loogikale ning kompetentsiprofiilid on kättesaadavad ja kasutatavad ühtse digilahenduse kaudu.

Aitäh!